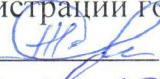


Утверждаю:
начальник Управления образования
администрации города Бузулука
 Н.А. Севрюков
«30» августа 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЕ РЕЗЕРВА
РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
г. БУЗУЛУКА

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЕ РЕЗЕРВА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами и локальными актами МКУ «ЦРО» г.Бузулука

1.2. Положение определяет организационно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций.

2. Цель и задачи

**Школы резерва руководящих кадров
муниципальных образовательных учреждений**

2.1. Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных организаций – функциональное формирование МКУ «ЦРО» создаваемое с целью подготовки квалифицированных специалистов в области управления образовательными организациями

2.2. Задачи Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций:

- разработка и осуществление мероприятий по повышению квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров образовательных организаций города Бузулука
- организация деятельности по формированию у резервистов практических навыков управленческой деятельности;
 - создание условий для профессионального и личностного развития слушателей Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций.

3. Организация работы

**Школы резерва руководящих кадров
образовательных организаций**

3.1 В своей деятельности Школа резерва руководящих кадров образовательных организаций руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.02.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными подзаконными нормативными актами, законами и нормативными актами, настоящим Положением.

3.2. Основными принципами работы Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций являются активный характер образовательной среды, коллегиальность, открытость.

3.3 Повышение квалификации слушателей в рамках Программы деятельности Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций проводится без отрыва от работы в соответствии с Планом работы Школы резерва.

3.4 Информация о прохождении курса обучения в Школе резерва руководящих кадров образовательных учреждений заносится в банк данных резерва руководящих кадров образовательных организаций г Бузулука

3.5 Руководство и контроль за деятельностью Школы осуществляет МКУ «ЦРО»

3.6 Деятельность Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций не имеет коммерческих целей, обучение производится на бесплатной основе.

3.7 Информация о мероприятиях в рамках Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций размещается на сайте МКУ «ЦРО»

4. Права и обязанности слушателей Школы резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений

4.0. Лица, зачисленные в Школу резерва руководящих кадров образовательных организаций (слушатели) имеют право:

- получать индивидуальные консультации;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, касающихся деятельности Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций
- принимать участие во всех мероприятиях, организуемых в рамках Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций

4.1. Лица, зачисленные в Школу резерва руководящих кадров образовательных организаций (слушатели) обязаны:

- выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные Программой деятельности Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций
- систематически повышать свой культурный и профессиональный уровень;
- соблюдать настоящее Положение и правила внутреннего распорядка,

4.2 Участники Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций равны в своих правах.

5. Права и обязанности Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций

5.0 Для решения своих задач Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений имеет право:

- привлекать работников управления образования администрации города Бузулука для проведения учебных занятий и оценки выпускных работ слушателей;

- осуществлять взаимодействие с другими учебными заведениями по вопросам обучения резерва руководящих кадров образовательных организаций

5.1 Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений осуществляет деятельность в соответствии с требованиями нормативных документов, определяющих сроки, содержание и качество подготовки слушателей.